



คำรับรองการปฏิบัติงาน  
สถาบันบริหารกองทุนพลังงาน  
(องค์การมหาชน)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

1. คำรับรองระหว่าง

นายวรรณรัตน์ ชาญนุกูล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงพลังงาน ผู้รับคำรับรอง

และ

นายพรชัย รุจิประภา ประธานกรรมการสถาบันบริหารกองทุนพลังงาน ผู้ทำคำรับรอง

- คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา 1 ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2552 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2553
- รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ของสถาบันบริหารกองทุนพลังงาน (องค์การมหาชน) กรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน น้ำหนักตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่น ๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
- ข้าพเจ้า นายวรรณรัตน์ ชาญนุกูล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงพลังงาน ในฐานะรัฐมนตรีผู้รักษาการ ตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันบริหารกองทุนพลังงาน (องค์การมหาชน) ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ของสถาบันบริหารกองทุนพลังงาน (องค์การมหาชน) กรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน น้ำหนัก ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่น ๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของ นายพรชัย รุจิประภา ประธานกรรมการสถาบันบริหารกองทุนพลังงาน ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

5. ข้าพเจ้า นายพรชัย รุจิประภา ประธานกรรมการสถาบันบริหารกองทุนพลังงาน ได้ทำความเข้าใจคำร้องตามข้อ 3 แล้ว ขอให้คำร้องกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงพลังงานว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติงานให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ให้คำร้องไว้
6. ผู้รับคำร้องและผู้ทำคำร้อง ได้เข้าใจคำร้องการปฏิบัติงานและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(นายวรรณรัตน์ ชานุกูล)  
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงพลังงาน  
วันที่ 27 พ.ย 2552



(นายพรชัย รุจิประภา )  
ประธานกรรมการสถาบันบริหารกองทุนพลังงาน  
วันที่ ๒๖ พ.ย ๕๒

**เอกสารประกอบคำรับรองการปฏิบัติงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ 2553  
ของสถาบันบริหารกองทุนพลังงาน  
(องค์การมหาชน)**

แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 สถาบันบริหารกองทุนพลังงาน (องค์การมหาชน)

วัตถุประสงค์การจัดตั้ง (ตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การมหาชน)

- จัดหาเงินมาให้กองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงนำไปชดเชยราคาน้ำมันเชื้อเพลิง เพื่อรักษาระดับราคาขายปลีกน้ำมันเชื้อเพลิงภายในประเทศไม่ให้สูงกว่าระดับที่คณะรัฐมนตรีกำหนด
- ดำเนินการใด ๆ ตามนโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้องกับการบริหารกองทุนพลังงาน

อำนาจหน้าที่

- ดำเนินการใด ๆ เพื่อให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์ของสถาบัน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการนโยบายพลังงานแห่งชาติ คณะกรรมการบริหารนโยบายพลังงาน หรือคณะกรรมการ\* กำหนด
- ดำเนินการและประสานงานกับส่วนราชการและองค์กรต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
- ดำเนินการหรือมอบหมายให้หน่วยงานอื่นดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับสถาบันที่คณะกรรมการนโยบายพลังงานแห่งชาติ คณะกรรมการบริหารนโยบายพลังงาน หรือคณะกรรมการ\* กำหนด
- ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะรัฐมนตรี คณะกรรมการนโยบายพลังงานแห่งชาติ คณะกรรมการบริหารนโยบายพลังงาน หรือคณะกรรมการ\* มอบหมาย

\* หมายถึง คณะกรรมการสถาบันบริหารกองทุนพลังงาน

## วิสัยทัศน์

- สถาบันบริหารกองทุนพลังงาน (องค์การมหาชน) เป็นองค์กรบริหารจัดการด้านการเงินที่มีประสิทธิภาพด้วยการดำเนินงานที่โปร่งใส เพื่อก่อให้เกิดความมั่นคงด้านพลังงานของประเทศ พร้อมทั้งพัฒนากองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงให้มีความเข้มแข็งและเชื่อถือได้

## พันธกิจ

- ศึกษา วิเคราะห์ ประเมินศักยภาพ ติดตามสถานการณ์ด้านพลังงาน ตลาดเงินและตลาดทุน เพื่อนำข้อมูลมาจัดทำแผนงานและบริหารจัดการกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง
- บริหารจัดการสภาพคล่องเงินกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงให้เกิดประโยชน์สูงสุด และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

การประเมินสำหรับสถาบันบริหารกองทุนพลังงาน (องค์การมหาชน) ประกอบด้วย 4 ด้าน นำหนักรวมร้อยละ 100 ดังนี้

1. มิติที่ 1 มิติด้านประสิทธิผลตามแผนปฏิบัติงาน ร้อยละ 45
2. มิติที่ 2 มิติด้านคุณภาพการให้บริการ ร้อยละ 10
3. มิติที่ 3 มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน ร้อยละ 15
4. มิติที่ 4 มิติด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร ร้อยละ 30

การประเมินสำหรับสถาบันบริหารกองทุนพลังงาน (องค์การมหาชน) กำหนดจากผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติ 4 ด้าน ดังนี้

ผลคะแนน	น้ำหนัก (%)	เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
1. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้านประสิทธิผลตามแผนปฏิบัติงาน	45	1	2	3	4	5
2. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้านคุณภาพการให้บริการ	10	1	2	3	4	5
3. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน	15	1	2	3	4	5
4. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร	30	1	2	3	4	5
<b>รวม</b>	<b>100</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>

ตัวชี้วัดและเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 สถาบันบริหารกองทุนพลังงาน (องค์การมหาชน)

วัตถุประสงค์ การจัดตั้ง ตามกฎหมาย	อำนาจหน้าที่	ตัวชี้วัด	น้ำหนักเป้าหมาย (ร้อยละ) ปี 2553	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)		เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ	
				2550	2551	2552	1	2	3	4		5
<b>มิติที่ 1 มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน (ร้อยละ 45)</b>												
1. มาตรา 6 จัดหา เงินมาให้กองทุน น้ำมันเชื้อเพลิง น้ำไบโอดีเซล ราคาน้ำมัน เชื้อเพลิง เพื่อ รักษาระดับราคา ขายปลีกราคา น้ำมันเชื้อเพลิง ภายในประเทศ ไม่ให้สูงกว่า ระดับที่ คณะกรรมการ กำหนด	1. มาตรา 7 ดำเนินการ ใด ๆ เพื่อให้สำเร็จ ตามวัตถุประสงค์ของ สถาบัน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และ วิธีการที่ คณะกรรมการ นโยบายพลังงาน แห่งชาติ คณะกรรมการ บริหารนโยบาย พลังงาน หรือ คณะกรรมการ สถาบันฯ กำหนด	15	95 %	N/A	N/A	100 (9m)	90 %	92.5 %	95 %	97.5 %	100 %	
1.1 การจัดหาเงินได้ตามความต้องการ ของกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง												

วัตถุประสงค์ การจัดตั้ง ตามกฎหมาย	อำนาจหน้าที่	ตัวชี้วัด	น้ำหนักเป้าหมาย (ร้อยละ) ปี 2553	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)		เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
				2550	2551	2552	1	2	3	4	
		1.2 การพยากรณ์ปริมาณการจำหน่าย น้ำมันเชื้อเพลิงแต่ละประเภท ประกอบด้วย น้ำมันเบนซิน 91, 95 น้ำมันแก๊สโซลีน 91, 95 น้ำมัน ดีเซลหมุนเร็ว ปี2,ปี5 และ ก๊าซแอลพีจี (นำผลการพยากรณ์ เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของสถาบันฯ)	±10	N/A	N/A	±15	±12.5	±10	±7.5	±5	● องค์การจะพยากรณ์เป็นรายเดือน และประเมินผลจากร้อยละที่ คลาดเคลื่อนจากข้อมูลของกรมธุรกิจ พลังงานกว่าเฉลี่ย 12 เดือนใน ปีงบประมาณ
		1.3 การวิเคราะห์ภาวะกองทุนน้ำมัน เชื้อเพลิงที่เกิดขึ้นตามประเภท กบง.(นำผลการวิเคราะห์เผยแพร่ ทางเว็บไซต์ของสถาบันฯ)	95 %	N/A	N/A	90 %	92.5 %	95 %	97.5 %	100 %	● สถาบันฯ ต้องได้รับแจ้งประกาศ กบง. จาก สทพ. อย่างน้อย 1 วัน ก่อนที่ประกาศ กบง. จะมีผลบังคับใช้ และนับเฉพาะวันที่ทำการของราชการ
		1.4 อัตราผลตอบแทนเงินฝากของ กองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง	x	N/A	N/A	x - 0.5%	x - 0.25%	x	x + 0.25%	x + 0.5%	● x หมายถึง อัตราผลตอบแทน ฝากเบิกหมายเฉลี่ยจากธนาคารที่ องค์การทำการธุรกรรมด้วยในปี 2553
		<b>มิติที่ 2 มิติด้านคุณภาพการให้บริการ (ร้อยละ 10)</b>									
● ความพึงพอใจ ของผู้รับบริการ		2.1 ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ	80%	N/A	N/A	70%	75%	80%	85%	90%	● - ให้ สบพ.แจ้งหัวหน้ากองจาก ภายนอกเป็นผู้ดำเนินการ - วิธีการสำรวจ / แบบสอบถามจะต้อง ได้รับการกลั่นกรองและเห็นชอบ จากคณะกรรมการ สบพ.



วัตถุประสงค์การจัดตั้งตามกฎหมาย	อำนาจหน้าที่	ตัวชี้วัด	น้ำหนักเป้าหมาย (ร้อยละ) ปี 2553	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)		เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ		
				2550	2551	2552	1	2	3	4		5	
<b>มิติที่ 3 มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน (ร้อยละ 15)</b>													
● การเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน		3.1 ระยะเวลาเฉลี่ยในการจ่ายเงินให้หน่วยปฏิบัติงานแต่ละวันที่ได้รับเอกสาร มี 2 กระดาษ ดังนี้											
		3.1.1 การใช้จ่ายชดเชยตามประกาศ กบง.	7	9 วันทำการ	N/A	N/A	อยู่ระหว่างอุทธรณ์	X + 2 (s.d.)	X + (s.d.)	X	X - (s.d.)	X - 2 (s.d.)	● คิดเฉพาะการเบิกจ่ายชดเชยน้ำมันเชื้อเพลิงตามประกาศ กบง. X หมายถึงค่าเฉลี่ยที่ดำเนินการได้ในปี 2552 (s.d.) หมายถึงค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานที่เกิดจากการดำเนินการ ในปี 2552
		3.1.2 การใช้จ่ายชดเชยรายกิโลแอลพีจีนำเข้าจากต่างประเทศ	3	9	N/A	N/A		X + 2 (s.d.)	X + (s.d.)	X	X - (s.d.)	X - 2 (s.d.)	● 1.) ยกเว้นชดเชย LPG ปี 2551 2.) มูลค่าชดเชย LPG ที่นำเข้าต่อเดือนเกิน 500 ล้านบาท จะต้องได้รับความเห็นชอบจาก กบง. และกรมสรรพสามิตได้รับรองเอกสารดังกล่าวแล้ว X หมายถึงค่าเฉลี่ยที่ดำเนินการได้ ในปี 2552 (s.d.) หมายถึงค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานที่เกิดจากการดำเนินการ ในปี 2552

วัตถุประสงค์การจัดตั้งตามกฎหมาย	อำนาจหน้าที่	ตัวชี้วัด	น้ำหนักเป้าหมาย (ร้อยละ) ปี 2553	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)					หมายเหตุ			
				2550	2551	2552	1	2		3	4	5
		3.3 การประหยัดค่าใช้จ่ายดำเนินงาน	5	3%	NA	NA	1%	2%	3%	4%	5%	● คัดจากงบค่าใช้จ่ายดำเนินงานเฉลี่ยต่อเจ้าหน้าที่ แต่อย่างไรก็ตามหากสิ้นปีงบประมาณจำนวนบุคลากรแตกต่างจากต้นปีงบประมาณให้ประเมินผลจากค่าใช้จ่ายดำเนินการที่ลดลงได้แทน
<b>มิติที่ 4 มิติด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร (ร้อยละ 30)</b>												
• การกำกับดูแลกิจการ • การพัฒนาองค์กร		4.1 ระดับการพัฒนาด้านกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร	20	3	NA	NA	1	2	3	4	5	● เป็นตัวชี้วัดมาบังคับใช้ในการประเมินผลของกรรมการฯ
		4.2 ระดับความสำเร็จในการพัฒนาบุคลากร	10	3	NA	NA	1	2	3	4	5	
<p><b>เกณฑ์การให้คะแนน</b></p> <p>ระดับที่ 1: การสำรวจ Need Assessment</p> <p>ระดับที่ 2: การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร โดยแผนจะต้องมีการระบุหลักการที่เป็นต้องได้รับการยอมรับในงบประมาณ และวิชาเสริมซึ่งสามารถเข้ารับการอบรมได้ตามโอกาสที่เหมาะสม</p> <p>ระดับที่ 3: เสนอแผนพัฒนาบุคลากรให้คณะกรรมการสถาบันฯ เห็นชอบ</p> <p>ระดับที่ 4: บุคลากรแต่ละรายเข้าอบรมได้ร้อยละ 50 ของแผนรายปี (ถ้ารายได้ไม่ถึงร้อยละ 50 ไม่มีคะแนนในรายนั้น)</p> <p>ระดับที่ 5: บุคลากรแต่ละรายเข้าอบรมได้ร้อยละ 80 ของแผนรายปี (ถ้ารายได้ไม่ถึงร้อยละ 80 ไม่มีคะแนนในรายนั้น) โดยต้องเข้าอบรมวิชาหลักครบถ้วนทุกราย</p> <p>ทั้งนี้ การปฏิบัติงานในระดับที่ 4 และ 5 จะต้องมีหน่วยงานจัดการฝึกอบรมที่สอดคล้องแผนพัฒนาบุคลากร</p>												
											<b>น้ำหนักรวม</b>	<b>100</b>

ตารางแสดงความสัมพันธ์ระหว่างวัตถุประสงค์การจัดตั้งตามพระราชกฤษฎีกา อำนาจหน้าที่ และนโยบายรัฐบาล ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

วัตถุประสงค์การจัดตั้งตามพระราชกฤษฎีกา	อำนาจหน้าที่ (ถ้ามีระบุใน พรฎ. จัดตั้ง)	นโยบายรัฐบาล	ตัวชี้วัด
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ จัดหาเงินมาให้กองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงนำไปชดเชยราคา น้ำมันเชื้อเพลิง เพื่อรักษาระดับราคาขายปลีกน้ำมันเชื้อเพลิง ภายในประเทศไม่ให้สูงกว่าระดับที่คณะรัฐมนตรีกำหนด</li> <li>■ ดำเนินการใด ๆ ตามนโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้องกับการบริหารกองทุนพลังงาน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ ดำเนินการใด ๆ เพื่อให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์ของสถาบัน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการนโยบายพลังงานแห่งชาติ คณะกรรมการบริหารนโยบายพลังงาน หรือคณะกรรมการสถาบันฯ กำหนด</li> <li>■ ดำเนินการและประสานงานกับส่วนราชการและองค์กรต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง</li> <li>■ ดำเนินการหรือมอบหมายให้หน่วยงานอื่นดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับสถาบันตามที่คณะกรรมการนโยบายพลังงานแห่งชาติ คณะกรรมการบริหารนโยบายพลังงาน หรือตามที่คณะกรรมการสถาบันฯ กำหนด</li> <li>■ ปฏิบัติอื่นใดตามที่คณะรัฐมนตรี คณะกรรมการนโยบายพลังงานแห่งชาติ คณะกรรมการบริหารนโยบายพลังงาน หรือคณะกรรมการสถาบันฯ มอบหมาย</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ นโยบายเร่งด่วน ใช้กองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงในการรักษาเสถียรภาพของราคาน้ำมันเชื้อเพลิงอย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นประโยชน์ต่อการส่งเสริมการใช้พลังงานทดแทนและการใช้น้ำมันอย่างมีประสิทธิภาพ</li> <li>■ นโยบายระยะปานกลาง กำกับดูแลราคาพลังงานให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม มีเสถียรภาพ และบริหารจัดการผ่านกลไกตลาดและกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ ความต้องการของกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง</li> <li>■ ภาวะกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงที่เกิดขึ้นตามประกาศคณะกรรมการบริหารนโยบายพลังงาน (กบง.)</li> <li>■ ปริมาณการจำหน่ายน้ำมันเชื้อเพลิงประเภทต่าง ๆ</li> </ul>