



คำรับรองการปฏิบัติงาน
สถาบันบริหารกองทุนพลังงาน
(องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

1. คำรับรองระหว่าง

นายพรชัย รุจิประภา	ประธานกรรมการ	ผู้รับคำรับรอง
และ		
นายศิวัจน์ ฅ นคร	ผู้อำนวยการสถาบันบริหารกองทุนพลังงาน	ผู้ทำคำรับรอง

- คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา 1 ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2552 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2553
- รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ของสถาบันบริหารกองทุนพลังงาน (องค์การมหาชน) กรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน นำหนัก ตัวชี้วัด ผลการปฏิบัติงาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่น ๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
- ข้าพเจ้า นายพรชัย รุจิประภา ในฐานะประธานกรรมการสถาบันบริหารกองทุนพลังงาน (องค์การมหาชน) ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ของสถาบันบริหารกองทุนพลังงาน (องค์การมหาชน) กรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน นำหนัก ตัวชี้วัด ผลการปฏิบัติงาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่น ๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของนายศิวัจน์ ฅ นคร ผู้อำนวยการสถาบันบริหารกองทุนพลังงาน ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

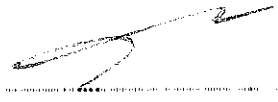
5. ข้าพเจ้า นายคิระนันท์ ณ นคร ผู้อำนวยการสถาบันบริหารกองทุนพลังงาน ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ 3 แล้ว ขอให้คำรับรองกับประธานกรรมการสถาบันบริหารกองทุนพลังงานว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติงานให้เกิดผลตามที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ให้คำรับรองไว้
6. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติงานและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(นายพรชัย รุจิประภา)

ประธานกรรมการ

วันที่ ๓๖ พ.ย. ๕๗



(นายคิระนันท์ ณ นคร)

ผู้อำนวยการสถาบันบริหารกองทุนพลังงาน

วันที่ 19 พ.ย. 2552

**เอกสารประกอบคำรับรองการปฏิบัติงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ 2553
ของสถาบันบริหารกองทุนพลังงาน
(องค์การมหาชน)**

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 สถาบันบริหารกองทุนพลังงาน (องค์การมหาชน)

วัตถุประสงค์การจัดตั้ง (ตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การมหาชน)

- จัดหาเงินมาให้กองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงนำไปชดเชยราคาน้ำมันเชื้อเพลิง เพื่อรักษาระดับราคาขายปลีกน้ำมันเชื้อเพลิงภายในประเทศไม่ให้สูงกว่าระดับที่คณะรัฐมนตรีกำหนด
- ดำเนินการใด ๆ ตามนโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้องกับการบริหารกองทุนพลังงาน

อำนาจหน้าที่

- ดำเนินการใด ๆ เพื่อให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์ของสถาบัน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการนโยบายพลังงานแห่งชาติ คณะกรรมการบริหารนโยบายพลังงาน หรือคณะกรรมการ* กำหนด
- ดำเนินการและประสานงานกับส่วนราชการและองค์กรต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
- ดำเนินการหรือมอบหมายให้หน่วยงานอื่นดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับสถาบันตามที่คณะกรรมการนโยบายพลังงานแห่งชาติ คณะกรรมการบริหารนโยบายพลังงาน หรือคณะกรรมการ* กำหนด
- ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะรัฐมนตรี คณะกรรมการบริหารนโยบายพลังงาน หรือคณะกรรมการ* มอบหมาย

* หมายถึง คณะกรรมการสถาบันบริหารกองทุนพลังงาน

วิสัยทัศน์

- สถาบันบริหารกองทุนพลังงาน (องค์การมหาชน) เป็นองค์กรบริหารจัดการด้านการเงินที่มีประสิทธิภาพด้วยการดำเนินงานที่โปร่งใส เพื่อก่อให้เกิดความมั่นคงด้านพลังงานของประเทศ พร้อมทั้งพัฒนากองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงให้มีความเข้มแข็งและเชื่อถือได้

พันธกิจ

- ศึกษา วิเคราะห์ ประเมินศักยภาพ ติดตามสถานการณ์ด้านพลังงาน ตลาดเงินและตลาดทุน เพื่อนำข้อมูลมาจัดทำแผนงานและบริหารจัดการกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง
- บริหารจัดการสภาพคล่องเงินกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงให้เกิดประโยชน์สูงสุด และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

การประเมินสำหรับสถาบันบริหารกองทุนพลังงาน (องค์การมหาชน) ประกอบด้วย 4 ด้าน นำหนักรวมร้อยละ 100 ดังนี้

1. มิติที่ 1 มิติด้านประสิทธิภาพตามแผนปฏิบัติงาน ร้อยละ 45
2. มิติที่ 2 มิติด้านคุณภาพการให้บริการ ร้อยละ 10
3. มิติที่ 3 มิติด้านประสิทธิภาพของการทำงาน ร้อยละ 15
4. มิติที่ 4 มิติด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร ร้อยละ 30

การประเมินสำหรับสถาบันบริหารกองทุนพลังงาน (องค์การมหาชน) คำนวณจากผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติ 4 ด้าน ดังนี้

ผลคะแนน	น้ำหนัก (%)	เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน			
		1	2	3	4
1. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้านประสิทธิภาพตามแผนปฏิบัติงาน	45	1	2	3	4
2. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้านคุณภาพการให้บริการ	10	1	2	3	4
3. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้านประสิทธิภาพของการทำงาน	15	1	2	3	4
4. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร	30	1	2	3	4
รวม	100	1	2	3	4

ตัวชี้วัดและเป้าหมายตามแผนปฏิบัติงานปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 สถาบันบริหารกองทุนพลังงาน (องค์การมหาชน)

วัตถุประสงค์ การจัดตั้ง ตามกฎหมาย	อำนาจหน้าที่	ตัวชี้วัด	น้ำหนักเป้าหมาย (ร้อยละ) ปี 2553	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)		เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ	
				2550	2551	2552	1	2	3	4		5
มิติที่ 1 มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน (ร้อยละ 45)												
1. มาตรา 6 จัดหา เงินมาให้กองทุน น้ำมันเชื้อเพลิง นำไปชดเชย ราคาน้ำมัน เชื้อเพลิง เพื่อ รักษาระดับราคา ขายปลีกราคา น้ำมันเชื้อเพลิง ภายในประเทศ ไม่ให้สูงกว่า ระดับที่ คณะกรรมการ กำหนด	1. มาตรา 7 ดำเนินการ ใด ๆ เพื่อให้สำเร็จ ตามวัตถุประสงค์ของ สถาบัน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และ วิธีการที่ คณะกรรมการ นโยบายพลังงาน แห่งชาติ คณะกรรมการ บริหารนโยบาย พลังงาน หรือ คณะกรรมการ สถาบันฯ กำหนด	1.1 การจัดหาเงินได้ตามความต้องการ ของกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง	95 %	N/A	100 (9m)	90 %	92.5 %	95 %	97.5 %	100 %		

วัตถุประสงค์ การจัดตั้ง ตามกฎหมาย	อำนาจหน้าที่	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ) ปี 2553	เป้าหมาย ปี 2553	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2550	2551	2552	1	2	3	4	5	
		1.2 การพัฒนาระบบบริหารจัดการน้ำมันเชื้อเพลิงแต่ละประเภท ประกอบด้วย น้ำมันเบนซิน 91, 95 น้ำมันแก๊สโซลีน 91, 95 น้ำมันดีเซลหมุนเร็ว บี2, บี5 และ ก๊าซแอลพีจี (นำผลการพยากรณ์เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของสถาบันฯ)	10	±10	N/A	N/A	N/A	±15	±12.5	±10	±7.5	±5	<ul style="list-style-type: none"> • องค์การจะพยากรณ์เป็นรายเดือนและประเมินผลจากร้อยละที่คลาดเคลื่อนจากข้อมูลของกรมธุรกิจพลังงานน้อยกว่าเฉลี่ย 12 เดือนในปีงบประมาณ
		1.3 การวิเคราะห์ภาวะกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงที่เกิดขึ้นตามประกาศ กบง.(นำผลการวิเคราะห์เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของสถาบันฯ)	10	95 %	N/A	N/A	90 %	92.5 %	95 %	97.5 %	100 %	<ul style="list-style-type: none"> • สถาบันฯ ต้องได้รับแจ้งประกาศ กบง. จาก สทพ. อย่างน้อย 1 วันก่อนที่ประกาศ กบง. จะมีผลบังคับใช้และนับเฉพาะวันที่ทำการของราชการ 	
		1.4 อัตราผลตอบแทนเงินฝากของกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง	10	x	N/A	0.64	x - 0.5%	x - 0.25%	x	x + 0.25%	x + 0.5%	x +	<ul style="list-style-type: none"> • x หมายถึง อัตราผลตอบแทน เงินฝากเป้าหมายเฉลี่ยจากธนาคารที่องค์การทำการธุรกรรมด้วยในปี 2553
		มิติที่ 2 มิติด้านคุณภาพการให้บริการ (ร้อยละ 10)											
● ความพึงพอใจ ของผู้รับบริการ		2.1 ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ	10	80%	N/A	N/A	N/A	70%	75%	80%	85%	90%	<ul style="list-style-type: none"> • - ให้ สทพ. จัดทำองค์การจากภายนอกเป็นผู้ดำเนินการ - วิธีการสำรวจ / แบบสอบถามจะต้องได้รับการกลั่นกรองและเห็นชอบจากคณะกรรมการ สทพ.

วัตถุประสงค์การจัดตั้งตามกฎหมาย	อำนาจหน้าที่	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี 2553 (ร้อยละ)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)		เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2550	2551	2552	1	2	3	4	
มิติที่ 3 มิติด้านประสิทธิภาพของการทำงาน (ร้อยละ 15)												
<ul style="list-style-type: none"> การเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน 		3.1 ระยะเวลาเฉลี่ยในการจ่ายเงินให้หน่วยเบิกนับแต่วันที่ได้รับเอกสาร มี 2 กรณี ดังนี้	7	9 วันทำการ	N/A	อยู่ระหว่างอุทธรณ์	X + 2 (s.d.)	X + (s.d.)	X	X - (s.d.)	X - 2 (s.d.)	<ul style="list-style-type: none"> คิดเฉพาะการเบิกจ่ายชดเชยน้ำมันเพื่อเพลิงตามประกาศ กบง. X หมายถึงค่าเฉลี่ยที่ดำเนินการได้ในปี 2552 (s.d.) หมายถึงค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานที่เกิดจากการดำเนินการในปี 2552
		3.1.1 กรณีการจ่ายชดเชยตามประกาศ กบง.					X + 2 (s.d.)	X + (s.d.)	X	X - (s.d.)	X - 2 (s.d.)	
		3.1.2 กรณีการจ่ายชดเชยก๊าซแอลพีจี นำเข้าจากต่างประเทศ	3	9	N/A	N/A	X + 2 (s.d.)	X + (s.d.)	X	X - (s.d.)	X - 2 (s.d.)	<ul style="list-style-type: none"> 1.) ยกเว้นชดเชย LPG ปี 2551 2.) มูลค่าชดเชย LPG ที่นำเข้าต่อเดือนเกิน 500 ล้านบาท จะต้องได้รับความเห็นชอบจาก กบง. และกรมสรรพสามิตได้รับรองเอกสารดังกล่าวแล้ว X หมายถึงค่าเฉลี่ยที่ดำเนินการได้ในปี 2552 (s.d.) หมายถึงค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานที่เกิดจากการดำเนินการในปี 2552
							X + 2 (s.d.)	X + (s.d.)	X	X - (s.d.)	X - 2 (s.d.)	

วัตถุประสงค์ การจัดตั้ง ตามกฎหมาย	อำนาจหน้าที่	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2553	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)		เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ	
					2550	2551	2552	1	2	3	4		5
		3.3 การประหยัดค่าใช้จ่ายดำเนินงาน	5	3 %	N/A	N/A	2552	1%	2%	3%	4%	5%	<ul style="list-style-type: none"> คิดจากงบค่าใช้จ่ายดำเนินงานเฉลี่ยต่อเจ้าหน้าที่ แต่อย่างไรก็ตามหากสิ้นปีงบประมาณจำนวนบุคลากรแตกต่างกันบ้างประมาณให้ประเมินผลจากค่าใช้จ่ายดำเนินงานที่ลดลงได้แทน
มิติที่ 4 มิติด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร (ร้อยละ 30)													
<ul style="list-style-type: none"> การกำกับดูแลกิจการ การพัฒนาองค์กร 		4.1 ระดับการพัฒนาการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร	20	3	N/A	N/A	N/A	1	2	3	4	5	<ul style="list-style-type: none"> เป็นตัวชี้วัดภาคบังคับที่ใช้ในการประเมินผลทุกองค์กรมหาชน
		4.2 ระดับความสำเร็จในการพัฒนาบุคลากร	10	3	N/A	N/A	N/A	1	2	3	4	5	
<p>เกณฑ์การให้คะแนน</p> <p>ระดับที่ 1: การสำรวจ Need Assessment</p> <p>ระดับที่ 2: การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร โดยแผนจะต้องมีการระบุวิชาหลักที่บุคลากรจำเป็นต้องได้รับการอบรมไปยังหน่วยงาน และวิชาเสริมซึ่งสามารถเข้ารับการอบรมได้ตามโอกาสที่เหมาะสม</p> <p>ระดับที่ 3: เสนอแผนพัฒนาบุคลากรให้คณะกรรมการสถาบันฯ เห็นชอบ</p> <p>ระดับที่ 4: บุคลากรแต่ละรายเข้าอบรมได้ร้อยละ 50 ของแผนรายปี (ถ้ารายได้ไม่ถึงร้อยละ 50 ไม่นับคะแนนในรายงาน)</p> <p>ระดับที่ 5: บุคลากรแต่ละรายเข้าอบรมได้ร้อยละ 80 ของแผนรายปี (ถ้ารายได้ไม่ถึงร้อยละ 80 ไม่นับคะแนนในรายงาน) โดยต้องเข้าอบรมวิชาหลักครบถ้วนทุกราย</p> <p>ทั้งนี้ การปฏิบัติงานในระดับที่ 4 และ 5 จะต้องมีหน่วยงานจัดการฝึกอบรมที่สอดคล้องแผนพัฒนาบุคลากร</p>													
น้ำหนักรวม											100		

ตารางแสดงความสัมพันธ์ระหว่างวัตถุประสงค์การจัดตั้งตามพระราชกฤษฎีกา อำนาจหน้าที่ และนโยบายรัฐบาล ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

วัตถุประสงค์ การจัดตั้งตาม พระราชกฤษฎีกา	อำนาจหน้าที่ (ถ้ามีระบุใน พรฎ. จัดตั้ง)	นโยบายรัฐบาล	ตัวชี้วัด
<ul style="list-style-type: none"> ■ จัดหาเงินมาให้กองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงนำไปชดเชยราคาน้ำมันเชื้อเพลิง เพื่อรักษาระดับราคายาสีแก๊สน้ำมันเชื้อเพลิง ภายใต้กระแสเทคโนโลยีสูงกว่าระดับที่คณะกรรมการกำหนด ■ ดำเนินการใด ๆ ตามนโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้องกับการบริหารกองทุนพลังงาน 	<ul style="list-style-type: none"> ■ ดำเนินการใด ๆ เพื่อให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์ของสถาบัน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการนโยบายพลังงานแห่งชาติ คณะกรรมการบริหารนโยบายพลังงาน หรือคณะกรรมการสถาบันฯ กำหนด ■ ดำเนินการและประสานงานกับส่วนราชการและองค์กรต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ■ ดำเนินการหรือมอบหมายให้หน่วยงานอื่น ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับสถาบัน ตามที่คณะกรรมการนโยบายพลังงานแห่งชาติ คณะกรรมการบริหารนโยบายพลังงาน หรือปฏิบัติได้ตามที่คณะกรรมการผู้แทนแห่งชาติ คณะกรรมการนโยบายพลังงานแห่งชาติ หรือคณะกรรมการบริหารนโยบายพลังงาน หรือคณะกรรมการสถาบันฯ มอบหมาย 	<ul style="list-style-type: none"> ■ นโยบายเร่งด่วน ใช้กองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงในการรักษาเสถียรภาพของราคาน้ำมันเชื้อเพลิงอย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นประโยชน์ต่อการส่งเสริมการใช้พลังงานทดแทนและการใช้น้ำมันอย่างมีประสิทธิภาพ ■ นโยบายระยะปานกลาง กำกับดูแลราคาพลังงานให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม มีเสถียรภาพ และบริหารจัดการผ่านกลไกตลาดและกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง 	<ul style="list-style-type: none"> ■ ความต้องการเงินของกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง ■ ภาระกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงที่เกิดขึ้นตามประกาศคณะกรรมการบริหารนโยบายพลังงาน (กบง.) ■ ปริมาณการจำหน่ายน้ำมันเชื้อเพลิงประเภทต่าง ๆ