



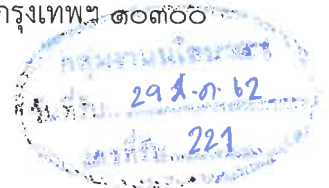
ที่ นร ๑๒๐๘/๒๓๙

สำนักงาน ก.พ.ร.

ถนนพิษณุโลก

กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐

๒) มีนาคม ๒๕๖๒



เรื่อง การประเมินองค์การมหาชนและผู้อำนวยการองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
เรียน ผู้อำนวยการสถาบันบริหารกองทุนพลังงาน
อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ที่ ๑๒๐๐/ว ๒๑ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑
สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.พ.ร. แจ้งให้องค์การมหาชนทราบแนวทางการประเมิน
องค์การมหาชนและผู้อำนวยการองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ตามคำสั่งหัวหน้า
คณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๕/๒๕๕๙ เรื่อง มาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ)
ความละเอียดทราบแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.พ.ร. ขอส่งแบบประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
ที่คณะอนุกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชนได้พิจารณาความเหมาะสมของตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายแล้ว
รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

วิมล สุภาสงวน

(นางสาวสุนทรี สุภาสงวน)

รองเลขาธิการ ก.พ.ร.

ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการ ก.พ.ร.

กองกิจการองค์การมหาชนและหน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่น

โทร. ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๙๙ ต่อ ๘๘๗๘ (นางสาวสุนทรี)

โทรสาร ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๑๐

www.opdc.go.th

เรียน ออ. สหย. / ส.ง.ม. / ส.พ.อ.
๑ ส.ม.
เพื่อทบทวน

วิมล สุภาสงวน
๒๙ ธ.ค. ๖๒

วิมล

แบบประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
(ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 5/2559
เรื่อง มาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ)

สถาบันบริหารกองทุนพลังงาน (องค์การมหาชน)

แบบประเมินองค์การมหาชนและผู้อำนวยความสะดวกการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 สถาบันบริหารกองทุนพลังงาน (องค์การมหาชน)

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 การประเมินองค์การมหาชน ประกอบด้วย 2 ส่วนคือ ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน และ ส่วนที่ 2 การประเมินผู้อำนวยความสะดวกการดำเนินงาน ดังนี้

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประกอบด้วย 5 องค์ประกอบ ดังนี้

องค์ประกอบประเมิน	จำนวนตัวชี้วัด
<p>1. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นฐาน งานประจำ งานตามหน้าที่ปกติ หรือ งานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก (วัตถุประสงค์การจัดตั้งองค์การมหาชน) งานตามกฎหมาย กฏ นโยบายของรัฐบาล หรือมติคณะรัฐมนตรี (Function Base)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● องค์ประกอบที่ 1 2 และ 3 รวมกันไม่เกิน 5 ตัวชี้วัด ● ตัวชี้วัดบังคับ 1 ตัวชี้วัด คือ <ol style="list-style-type: none"> 1.1 มูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและสังคม ประกอบด้วย <ol style="list-style-type: none"> 1.1.1 มูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ 1.1.2 มูลค่าเพิ่มทางสังคม 1.1.3 ความสามารถทางการหารายได้เพื่อลดภาระงบประมาณภาครัฐ (ถ้ามี)
<p>2. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจยุทธศาสตร์ แนวทางปฏิรูปภาครัฐ นโยบายเร่งด่วน หรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Base)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● ตัวชี้วัดบังคับ 1 ตัวชี้วัด คือ <ol style="list-style-type: none"> 2.1 การสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน <ol style="list-style-type: none"> 2.1.1 ร้อยละการดำเนินการตามแผนการสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน 2.1.2 ร้อยละการชี้แจงประเด็นสำคัญที่ทันต่อสถานการณ์ <p>ถ้าไม่มีภารกิจนี้ ไม่ต้องประเมิน</p>
<p>3. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นที่/ท้องถิ่น ภูมิภาค จังหวัด กลุ่มจังหวัด หรือ การบูรณาการ การดำเนินงานหลายพื้นที่หรือหลายหน่วยงาน (Area Base) (ถ้ามี)</p>	
<p>4. ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและพัฒนาวัตกรรมในการบริหารจัดการระบบงาน งบประมาณ ทรัพยากรบุคคล และการให้บริการประชาชนหรือหน่วยงานของรัฐ (Innovation Base) รวมทั้ง การกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการ เพื่อไปสู่ระบบราชการ 4.0</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● ตัวชี้วัดบังคับ 4 ตัวชี้วัด คือ <ol style="list-style-type: none"> 4.1 ระดับความสำเร็จของการสำรวจความพึงพอใจและพัฒนาการให้บริการ 4.2 ร้อยละการเบิกจ่ายตามแผนการใช้จ่ายเงิน 4.3 ระดับการพัฒนาด้านภารกิจกับดูแลกิจการ 4.4 ข้อเสนอการพัฒนานวัตกรรมขององค์การมหาชน
<p>5. ศักยภาพในการดำเนินการขององค์การมหาชนตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (Potential Base)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● ตัวชี้วัดบังคับ 1 ตัวชี้วัด คือ <ol style="list-style-type: none"> 5.1 การดำเนินการตามแผนพัฒนาองค์กรและบุคลากรแบบก้าวกระโดด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ส่วนที่ 2 การประเมินผู้อำนวยความสะดวกการมหาชน ประกอบด้วย 2 องค์ประกอบ ดังนี้

1. การประเมินผลงานผู้อำนวยความสะดวกการมหาชน (ประกอบด้วย ตัวชี้วัดตามสัญญาจ้างผู้อำนวยความสะดวกการมหาชน การประเมินองค์กร และงานอื่น ๆ ที่คณะกรรมการมอบหมาย)
2. สมรรถนะทางการบริหารของผู้อำนวยความสะดวกการมหาชน

สถาบันบริหารกองทุนพลังงาน (องค์การมหาชน)

วัตถุประสงค์ ตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันบริหารกองทุนพลังงาน (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2546

1. จัดหาเงินมาให้กองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงนำไปชดเชยราคาน้ำมันเชื้อเพลิง เพื่อรักษาาระดับราคายาปลีกน้ำมันเชื้อเพลิงภายในประเทศไม่ให้สูงเกินกว่าระดับที่คณะกรรมการกำหนด
2. ดำเนินการใด ๆ ตามนโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้องกับการบริหารกองทุนพลังงาน

วิสัยทัศน์องค์การมหาชน

เป็นองค์การบริหารสภาพคล่องทางการเงินให้กับกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงเพื่อตอบสนองตามนโยบายรัฐบาลได้อย่างมีประสิทธิภาพมีธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์

1. ปรับปรุงรูปแบบและพัฒนาองค์กรให้สามารถดำเนินการตามพันธกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมี
 - หน่วยวิจัยและยุทธศาสตร์ ทำหน้าที่วิเคราะห์สถานการณ์ด้านพลังงานและความเสี่ยง
 - หน่วยปฏิบัติการด้านการเงินและบัญชีกองทุน
 - หน่วยงานตรวจสอบภายใน เพื่อความถูกต้อง โปร่งใสในการทำงานทุกขั้นตอน
 - หน่วยบริหารกลาง ในการสนับสนุนการทำงานทั้งหมด
2. จัดทำข้อมูลด้านราคาพลังงาน ข้อมูลด้านการเงินเกี่ยวกับตลาดเงินและตลาดทุน เพื่อนำมาจัดแผนและบริหารจัดการกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง
3. จัดหาแหล่งเงินทุนที่สามารถตอบสนองกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้เกิดสภาพคล่องอย่างมีประสิทธิภาพ
4. ส่งเสริมและพัฒนาาระบบงานและทรัพยากรบุคคลของสถาบัน เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

สรุปตัวชี้วัดของสถาบันบริหารกองทุนพลังงาน (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

องค์ประกอบ	ตัวชี้วัด
1. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นฐาน งานประจำ งานตามหน้าที่ที่ปกติ หรืองานตามหน้าที่ ความรับผิดชอบหลัก (วัตถุประสงค์การจัดตั้งองค์การมหาชน) งานตามกฎหมาย กฎ นโยบายของรัฐบาล หรือมติคณะรัฐมนตรี (Function Base)	1.1 มูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและสังคม 1.1.1 มูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ 1.1.2 มูลค่าเพิ่มทางสังคม 1.2 บริหารสภาพคล่องกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงได้ไม่ต่ำกว่า 6 เดือน 1.3 บริหารสภาพคล่องให้มีเงินฝากประจำครบกำหนดถอน 1.3.1 เงินฝากประจำครบกำหนดถอนทุกเดือน เฉลี่ยเดือนละ 2,000 ล้านบาท 1.3.2 เงินฝากประจำครบกำหนดถอน ณ สิ้นปีงบประมาณ 1.3.3 ความคลาดเคลื่อนจากเป้าหมายเงินฝากประจำที่ครบกำหนดถอน 1.4 ระยะเวลาเฉลี่ยในการจ่ายเงินให้หน่วยเบิกนับแต่วันที่ได้รับเอกสารในการจ่ายชดเชยตามประกาศของ กบง.
2. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจยุทธศาสตร์ แนวทางปฏิรูปภาครัฐ นโยบายเร่งด่วน หรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Base)	2.1 การสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน 2.1.1 ร้อยละการดำเนินการตามแผนการสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน 2.1.2 ร้อยละการชี้แจงประเด็นสำคัญที่ทันต่อสถานการณ์ ไม่มี
3. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นที่ท้องถิ่น ภูมิภาค จังหวัด กลุ่มจังหวัด หรือการบูรณาการ การดำเนินงานหลายพื้นที่ หรือหลายหน่วยงาน (Area Base) (ถ้ามี)	ไม่มี
4. ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและพัฒนานวัตกรรม ในการบริหารจัดการระบบงาน งบประมาณ ทรัพยากรบุคคล และกาให้บริการประชาชนหรือหน่วยงานของรัฐ (Innovation Base) รวมทั้งการกำกับดูแลกิจการของ คณะกรรมการ เพื่อไปสู่ระบบราชการ 4.0	4.1 ระดับความสำเร็จของการสำรวจความพึงพอใจและการให้บริการ 4.2 ร้อยละการเบิกจ่ายตามแผนการใช้จ่ายเงิน 4.3 ระดับการพัฒนาการกำกับดูแลกิจการ 4.4 ข้อเสนอการพัฒนานวัตกรรมขององค์การมหาชน เรื่อง ระบบการยื่นแบบนำส่งเงินเข้ากองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงและการขอรับเงินชดเชยผ่านระบบอินเตอร์เน็ต
5. ศักยภาพในการดำเนินการขององค์การมหาชนตาม แผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (Potential Base)	5.1 การดำเนินการตามแผนพัฒนาองค์กรและบุคลากรแบบก้าวกระโดด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 เรื่อง ปรับปรุงโครงสร้างสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงตามภารกิจภายใต้ร่าง พ.ร.บ. กองทุนน้ำมันฯ และจัดทำกฎ ระเบียบ คำสั่ง เพื่อรองรับการปฏิบัติงาน ภายในสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง ภายใต้ร่าง พ.ร.บ. กองทุนน้ำมันฯ

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 สถาบันบริหารกองทุนพลังงาน (องค์การมหาชน)

องค์ประกอบที่ 1 ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นฐาน งานประจำ งานตามหน้าที่ปกติ หรืองานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก (วัตถุประสงค์การจัดตั้งองค์การมหาชน) งานตามกฎหมาย กฎ นโยบายของรัฐบาล หรือมติคณะรัฐมนตรี (Function Base)

วัตถุประสงค์ การจัดตั้งตามกฎหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ พ.ศ.)		คำเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	หมายเหตุ
		2559	2561		
1. จัดหาเงินมาให้กองทุนน้ำมันฯ นำไป ชดเชยราคาน้ำมันเชื้อเพลิง เพื่อ รักษาระดับราคาขายปลีกน้ำมัน เชื้อเพลิงภายใน ประเทศไม่ให้สูงเกิน กวาระดับที่คณะรัฐมนตรีกำหนด 2. ดำเนินการใด ๆ ตามนโยบายของ รัฐบาลที่เกี่ยวข้องกับการบริหาร กองทุนพลังงาน คำสั่งนายกรัฐมนตรี ที่ 4/2547 เรื่อง กำหนดมาตรการเพื่อแก้ไขและป้องกัน ภาวะการขาดแคลนน้ำมันเชื้อเพลิง กำหนดให้สถาบันบริหารกองทุนพลังงาน (องค์การมหาชน) (สพท.) ทำหน้าที่ เก็บจ่ายเงินและการบัญชีกองทุนน้ำมัน เชื้อเพลิง	1.1 มูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและสังคม 1.1.1 มูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ 1.1.2 มูลค่าเพิ่มทางสังคม	-	2560	ไม่ประเมินตัวชี้วัดนี้	-
	1) ประชาชนได้ใช้น้ำมัน เชื้อเพลิงในราคาที่เหมาะสม โดยใช้เงินกองทุนน้ำมัน เชื้อเพลิงในการรักษา เสถียรภาพด้านราคา ซึ่ง ปัจจุบันมีการเรียกเก็บและ ชดเชยราคาน้ำมันเชื้อเพลิง 2) สดมชีพเป็นมิตรกับ สิ่งแวดล้อม โดยมีปริมาณ การใช้ออกไซด์เสีย เท่ากับ 3.94 ล้านลิตร/วัน หรือ 1,438.99 ล้านลิตร/ปี และปริมาณการใช้ไบโอดีเซล เท่ากับ 4.07 ล้านลิตร/วัน หรือ 1,484.68 ล้านลิตร/ปี 3) ลดค่าครองชีพของประชาชน โดยเฉพาะผู้มีรายได้น้อย	-	-	2561	1) ประชาชนได้ใช้น้ำมันเชื้อเพลิงใน ราคาที่เหมาะสมและเป็นธรรมต่อ ทุกภาคส่วน 2) สดมชีพเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม จากการผสมเอทานอล 3) บรรเทาผลกระทบต่อจากราคา เปลี่ยนแปลงรุนแรง

วัตถุประสงค์ การจัดตั้งตามกฎหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ พ.ศ.)			ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	หมายเหตุ
		2559	2560	2561		
				โดยใช้เงินกองทุนน้ำมัน เชื้อเพลิงในการชดเชยราคา น้ำมันดีเซล จำนวน 6,000 ล้านบาท และ ราคาก๊าซ LPG จำนวน 7,000 ล้านบาท		
	1.2 บริหารสภาพคล่องกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง ได้ไม่ต่ำกว่า 6 เดือน	-	50 เดือน	19 เดือน	6 เดือน	-
	1.3 บริหารสภาพคล่องให้มีเงินฝากประจำ ครบกำหนดถอน					-
	1.3.1 เงินฝากประจำครบกำหนดถอนทุก เดือนเฉลี่ยเดือนละ 2,000 ล้านบาท	-	7,583.33 ล้านบาท	8,250 ล้านบาท	2,000 ล้านบาท	-
	1.3.2 เงินฝากประจำครบกำหนดถอน ณ สิ้นปีงบประมาณ	5,000 ล้านบาท	23,000 ล้านบาท	20,000 ล้านบาท	2,000 ล้านบาท	-
	1.3.3 ความคลาดเคลื่อนจากเป้าหมาย เงินฝากประจำที่ครบกำหนดถอน	-	-	6,250 ล้านบาท	6,250 ล้านบาท	-
	1.4 ระยะเวลาเฉลี่ยในการจ่ายเงินให้หน่วยเบิก นับแต่วันที่ได้รับเอกสารในการจ่ายชดเชย ตามประกาศของ กบง.	2.58 วันทำการ	1.98 วันทำการ	1.93 วันทำการ	2.72 วันทำการ	-

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 สถาบันบริหารกองทุนพลังงาน (องค์การมหาชน)

องค์ประกอบที่ 2 ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักการยุทธศาสตร์ แนวทางปฏิบัติการรัฐ นโยบายเร่งด่วน หรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Base)

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ พ.ศ.)			เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	หมายเหตุ
	2559	2560	2561		
2.1 การสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	-	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	-
2.1.1 ร้อยละการดำเนินการตามแผนการสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	-	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	-
2.1.2 ร้อยละการชี้แจงประเด็นสำคัญที่ทันต่อสถานการณ์	-	ไม่มีประเด็นสำคัญที่ต้องชี้แจง	ไม่มีประเด็นสำคัญที่ต้องชี้แจง	ร้อยละ 100	-
2.2. ตัวชี้วัดตามข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี การดำเนินการตามวาระการขับเคลื่อนและการปฏิรูปประเทศ การแก้ไขปัญหาค่าใช้จ่ายเฉพาะเรื่องหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายพิเศษจากนายกรัฐมนตรี/ รองนายกรัฐมนตรี/ รัฐมนตรีที่กำกับและติดตามการปฏิบัติราชการสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	-	-	-	ไม่มี	-



ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 สถาบันบริหารกองทุนพลังงาน (องค์การมหาชน)

องค์ประกอบที่ 2 ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจยุทธศาสตร์ แนวทางปฏิรูปภาครัฐ นโยบายเร่งด่วน หรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Base) (ต่อ)

2.1 การสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน

2.1.1 ร้อยละการดำเนินการตามแผนการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน

แผนการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน สถาบันบริหารกองทุนพลังงาน (องค์การมหาชน)

(หน่วย : จำนวนครั้ง/เรื่อง)

ลำดับที่	เรื่อง	ประเด็น	ความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล (ถ้ามี)	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ประเภทสื่อ					
						โทรศัพท์	วิทยุ	สิ่งพิมพ์	สารสนเทศออนไลน์	สื่ออื่นๆ	กิจกรรม
1	ประมาณการฐานะกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง	รายงานฐานะกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง	-	เพื่อสร้างการรับรู้ความเข้าใจ	ประชาชนที่สนใจในเรื่องน้ำมันเชื้อเพลิง				Website ของ สบพ.		

แผนการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชนรายเดือน สถาบันบริหารกองทุนพลังงาน (องค์การมหาชน)

(หน่วย : จำนวนครั้ง/เรื่อง)

เรื่อง	ต.ค. 61		พ.ย. 61		ธ.ค. 61		ก.พ. 62		มี.ค. 62		เม.ย. 62		พ.ค. 62		มิ.ย. 62		ก.ค. 62		ส.ค. 62		ก.ย. 62		
	ทีวี	อื่นๆ	ทีวี	อื่นๆ	ทีวี	อื่นๆ	ทีวี	อื่นๆ	ทีวี	อื่นๆ	ทีวี	อื่นๆ	ทีวี	อื่นๆ	ทีวี	อื่นๆ	ทีวี	อื่นๆ	ทีวี	อื่นๆ	ทีวี	อื่นๆ	
รายงานฐานะกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง	5							4						4									5

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 สถาบันบริหารกองทุนพลังงาน (องค์การมหาชน)

องค์ประกอบที่ 4 ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและพัฒนานวัตกรรมในการบริหารจัดการระบบงาน งบประมาณ ทรัพยากรบุคคล และการให้บริการประชาชนหรือหน่วยงานของรัฐ (Innovation Base) รวมทั้งการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการ เพื่อไปสู่ระบบราชการ 4.0

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ พ.ศ.)		เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	หมายเหตุ
	2559	2560		
4.1 ระดับความสำเร็จของการสำรวจ ความพึงพอใจและพัฒนากาให้บริการ	ร้อยละ 81.00	ร้อยละ 89.00	ร้อยละ 80 และองค์การมหาชนเสนอ รายงานผลการปรับปรุงงานตามผลการสำรวจของปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ต่อคณะกรรมการองค์การมหาชน	ค่าเป้าหมายที่กำหนดจากค่าเฉลี่ยของผลความพึงพอใจต่อการให้บริการที่ผ่านมาของหน่วยงานของรัฐ
4.2 ร้อยละการเบิกจ่ายตามแผนการใช้จ่ายเงิน	ร้อยละ 91.98	ร้อยละ 96.00	ร้อยละ 96 (ภาพรวม)	ค่าเป้าหมายตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2560
4.3 ระดับการพัฒนาด้านกำกับดูแลกิจการ	4.4588 คะแนน	4.2200 คะแนน	คะแนนประเมิน ตั้งแต่ 4.0000 ขึ้นไป	ค่าเป้าหมายที่กำหนดจากคะแนนเฉลี่ยของผลการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการขององค์การมหาชน
4.4 ข้อเสนอการพัฒนานวัตกรรมขององค์การมหาชน เรื่อง ระบบการยื่นแบบนำส่งเงินเข้ากองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงและการขอรับเงินชดเชยผ่านระบบอินเทอร์เน็ต	-	(ร่าง) แผนเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการปฏิบัติงานภายใต้ร่าง พ.ร.บ. กองทุนน้ำมันฯ และโครงสร้างฯ แล้วเสร็จ และผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการเตรียมความพร้อมฯ	ดำเนินการตามข้อเสนอขององค์การมหาชน ร้อยละ 100	-

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 สถาบันบริหารกองทุนพลังงาน (องค์การมหาชน)

องค์ประกอบที่ 4 ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและพัฒนานวัตกรรมในการบริหารจัดการระบบงาน งบประมาณ ทรัพยากรบุคคล และการให้บริการประชาชนหรือหน่วยงานของรัฐ (Innovation Base) รวมทั้งการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการ เพื่อไปสู่ระบบราชการ 4.0

4.4 รายละเอียดข้อเสนอการพัฒนานวัตกรรมของสถาบันบริหารกองทุนพลังงาน (องค์การมหาชน) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ข้อเสนอวิสัยทัศน์ : ระบบการยื่นแบบนำส่งเงินเข้ากองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงและการขอรับเงินชดเชยผ่านระบบอินเทอร์เน็ต

1. หลักการและเหตุผล ความจำเป็น

สบพ. มีภารกิจในการจัดหาเงินมาให้กองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงนำไปชดเชยราคา เพื่อรักษาระดับราคาขายปลีกน้ำมันเชื้อเพลิงภายในประเทศ และดำเนินการใดๆ ตามนโยบายรัฐบาลที่เกี่ยวข้องกับการบริหารกองทุนพลังงาน ซึ่งจากภารกิจนั้นจะต้องมีการดำเนินงานที่รวดเร็ว ซึ่งมีความจำเป็นที่จะต้องมีการปรับปรุงเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพและมีความสามารถเพียงพอที่จะรองรับการทำงานขององค์กรที่จะมีการขยายตัวในอนาคต และมีความพร้อมด้านนโยบายของรัฐบาล

2. วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาระบบยื่นแบบนำส่งเงินและขอรับเงินชดเชยกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงผ่านระบบยื่นภาษีสรรพสามิตผ่านระบบอินเทอร์เน็ต

3. การดำเนินการ

สบพ. ร่วมกับกรมสรรพสามิต ดำเนินการศึกษา ออกแบบระบบ และวิธีการเชื่อมโยงระบบระหว่างกรมสรรพสามิต และระบบฟอร์มล่าของ สบพ. ผ่านระบบอินเทอร์เน็ต โดยมีขั้นตอนการดำเนินการดังนี้

- 3.1 สรุปแนวทางการศึกษาการเชื่อมโยงระบบฯ
- 3.2 กำหนดขอบเขตงาน (TOR) และจัดทำคำขออนุมัติงบประมาณจากกองทุนน้ำมัน
- 3.3 ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง
- 3.4 จัดทำระบบเพื่อเชื่อมโยงระบบฯ ของสองหน่วยงาน
- 3.5 ทดสอบระบบ
- 3.6 อบรมการใช้งานให้แก่ผู้ที่เกี่ยวข้อง และเริ่มการใช้งานผ่านระบบปฏิบัติการ

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 สถาบันบริหารกองทุนพลังงาน (องค์การมหาชน)

4. ผลลัพธ์ที่คาดหวัง

- 4.1 มีการเชื่อมโยงระบบยื่นภาษีกรมสรรพสามิตกับระบบบัญชีกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
- 4.2 ลดขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติงาน ด้านการนำส่ง/จ่ายเงินสดของกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 สถาบันบริหารกองทุนพลังงาน (องค์การมหาชน)

องค์ประกอบที่ 5 ศักยภาพในการดำเนินการขององค์การมหาชนตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (Potential Base)

ตัวชี้วัด	เรื่อง	เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
5.1 การดำเนินการตามแผนพัฒนาองค์กรและบุคลากรแบบก้าวกระโดด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	ปรับปรุงโครงสร้างสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง และจัดทำกฎ ระเบียบ คำสั่ง เพื่อรองรับการปฏิบัติงานภายในสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง ภายใต้ร่าง พ.ร.บ. กองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ.	ดำเนินการตามแผนพัฒนาองค์กรและบุคลากรร้อยละ 100

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 สถาบันบริหารกองทุนพลังงาน (องค์การมหาชน)

องค์ประกอบที่ 5 ศักยภาพในการดำเนินการขององค์การมหาชนตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (Potential Base) (ต่อ)

5.1 การดำเนินการตามแผนพัฒนาองค์กรและบุคลากรแบบก้าวกระโดด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

เรื่อง : ปรับปรุงโครงสร้างสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงและจัดทักฎระเบียบ คำสั่ง เพื่อรองรับการปฏิบัติงานภายในสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง ภายใต้ร่าง พ.ร.บ. กองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ.

1. หลักการและเหตุผล ความจำเป็น

คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ 17 สิงหาคม 2559 มีมติอนุมัติหลักการร่างพระราชบัญญัติกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ. มีสาระสำคัญเป็นการจัดตั้งกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงและสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงขึ้น โดยโอนภารกิจจากกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงตามคำสั่งนายกรัฐมนตรีที่ 4/2547 เรื่อง กำหนดมาตรการเพื่อแก้ไขและป้องกันภาวะการขาดแคลนน้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ. 2547 และโอนภารกิจหน้าที่ของสถาบันบริหารกองทุนพลังงานตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันบริหารกองทุนพลังงาน (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2546 ให้กับกองทุนน้ำมันฯ และสำนักงานกองทุนน้ำมันฯ เพื่อให้เกิดความชัดเจนในบทบาท อำนาจหน้าที่และการใช้ประโยชน์ของเงินกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ตามที่กระทรวงพลังงานเสนอ ต่อมาคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ 6 พฤศจิกายน 2561 มีมติรับทราบผลการประชุมคณะกรรมการประสานงานสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ซึ่งให้เสนอร่างพระราชบัญญัติดังกล่าวต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ

เพื่อรองรับการปรับเปลี่ยนบทบาทภารกิจและสถานะภาพของสถาบันบริหารกองทุนพลังงาน (องค์การมหาชน) ไปเป็นสำนักงานกองทุนน้ำมันฯ จึงต้องเตรียมความพร้อมเกี่ยวกับโครงสร้างองค์กร และกฎ ระเบียบ และคำสั่ง สำหรับการปฏิบัติภายใต้ร่างกฎหมายฉบับใหม่

2. วัตถุประสงค์

การปรับปรุงโครงสร้างสำนักงานกองทุนน้ำมันฯ รวมถึงเตรียมการด้านบุคลากร และจัดเตรียมกฎหมายลำดับรอง เพื่อให้สำนักงานกองทุนน้ำมันฯ สามารถบริหารกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงได้อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับร่างพระราชบัญญัติกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ.

3. ผลลัพธ์ที่คาดหวัง

- 3.1 มีโครงสร้าง อัตรากำลัง มาตรฐานตำแหน่ง และค่าตอบแทน รวมถึงบุคลากร เพื่อรองรับการปฏิบัติงานตามภารกิจใหม่ของสำนักงานกองทุนน้ำมันฯ
- 3.2 มีกฎหมายลำดับรองที่สอดคล้องกับร่าง พ.ร.บ. กองทุนน้ำมันฯ



แผนพัฒนาองค์กรและบุคลากรแบบก้าวกระโดด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

กิจกรรม	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562											
	ต.ค.61	พ.ย.61	ธ.ค.61	ม.ค.62	ก.พ.62	มี.ค.62	เม.ย.62	พ.ค.62	มิ.ย.62	ก.ค.62	ส.ค.62	ก.ย.62
1. โครงสร้างสำนักงาน/บุคลากร												
- จัดเตรียมโครงสร้าง มาตรฐานตำแหน่งงาน อัตรากำลัง และ ค่าตอบแทน												
- นำเสนอคณะทำงาน/คณะกรรมการต่างๆ เพื่อขออนุมัติ												
- เตรียมการสรรหาบุคลากร เพื่อรองรับภารกิจใหม่												
2. จัดเตรียมกฎหมายลำดับรอง จำนวน 16 ฉบับ												
- ปรับปรุงกฎหมายลำดับรองให้สอดคล้องกับร่าง พ.ร.บ. กองทุนน้ำดื่มฯ ซึ่งอยู่ระหว่างการพิจารณาของสภานิติบัญญัติแห่งชาติ รายมาตรา												

รายละเอียดตัวชี้วัด
ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 สถาบันบริหารกองทุนพลังงาน (องค์การมหาชน)

องค์ประกอบที่ 1 ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นฐาน งานประจำ งานตามหน้าที่ปกติ หรืองานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก (วัตถุประสงค์การจัดตั้งองค์การมหาชน) งานตามกฎหมาย กฏ นโยบายของรัฐฐาน หรือมติคณะรัฐมนตรี (Function Base)

ตัวชี้วัด	รายละเอียดคำอธิบายตัวชี้วัด /เงื่อนไขการวัด
องค์ประกอบที่ 1 Function Base	
1.2 บริหารสภาพคล่องกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงได้ ไม่ต่ำกว่า 6 เดือน	<p>คำอธิบาย</p> <ul style="list-style-type: none"> ● สภาพคล่อง หมายถึง กองทุนน้ำมันเงินคงเหลือ (รวมวงเงินกู้) เพียงพอต่อการการบริหาร/ใช้จ่ายตามนโยบายภายใน 6 เดือนข้างหน้า ● ระยะเวลาไม่ต่ำกว่า 6 เดือน หมายถึง ระยะเวลาในการดำเนินการจัดสภาพคล่อง/จัดหาเงิน (การกู้) ที่ได้รับจากสถาบันการเงิน ● สูตรการคำนวณ <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 10px 0;"> $\text{สภาพคล่อง} = \frac{\text{ฐานะกองทุน} + \text{วงเงินกู้คงเหลือ}}{\text{รายจ่ายสุทธิต่อเดือน}}$ </div> <p> ฐานะกองทุน = งบประมาณการฐานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง วงเงินกู้คงเหลือ = จำนวนเงินกู้ ที่ สบพท. สามารถเบิกได้ รายจ่ายสุทธิต่อเดือน = งบประมาณการรายรับที่กระจายจ่าย หลังจากคณะกรรมการบริหารนโยบายพลังงาน (กบง.) มีมติปรับอัตราเงิน ส่งเข้า/ชดเชยกองทุนน้ำมันฯ </p>

ตัวชี้วัด	รายละเอียดคำอธิบายตัวชี้วัด /เงื่อนไขการวัด
1.3 บริหารสภาพคล่องให้มีเงินฝากประจำครบกำหนดถอน	
1.3.1 เงินฝากประจำครบกำหนดถอนทุกเดือน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าเดือนละ 2,000 ล้านบาท	<p>คำอธิบาย</p> <ul style="list-style-type: none"> • บริหารเงิน (สามารถฝากประจำได้อย่างเดียว) เพื่อให้มีผลตอบแทนสูงขึ้น และเป็นการบริหารสภาพคล่อง โดยต้องมีเงินครบกำหนดทุกเดือนเพื่อสามารถใช้จ่ายได้ • สูตรการคำนวณ <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: fit-content; margin: 10px auto;"> $\text{วงเงินเฉลี่ยครบกำหนด} = \frac{\sum \text{เงินฝากประจำที่ครบกำหนด}}{\text{จำนวนเดือน}}$ </div> <p>เงื่อนไข</p> <ul style="list-style-type: none"> • มีเงินฝากประจำครบกำหนดการฝากทุกเดือน มีวงเงินเฉลี่ยครบกำหนดเดือนละ 2,000 ล้านบาท
1.3.2 เงินฝากประจำครบกำหนดถอน ณ สิ้นปีงบประมาณ	<p>คำอธิบาย</p> <ul style="list-style-type: none"> • บริหารเงิน (สามารถฝากประจำได้อย่างเดียว) เพื่อให้มีผลตอบแทนสูงขึ้น และเป็นการบริหารสภาพคล่อง โดยต้องมีเงินครบกำหนดทุกเดือนเพื่อสามารถใช้จ่ายได้ <p>เกณฑ์การประเมิน</p> <ul style="list-style-type: none"> • พิจารณาจากเงินฝากประจำที่ครบกำหนด ณ เดือนกันยายน 2561 มีเงินฝากครบกำหนดถอนไม่น้อยกว่า 2,000 ล้านบาท
1.3.3 ความคลาดเคลื่อนจากเป้าหมายเงินฝากประจำที่ครบกำหนดถอน	<p>เกณฑ์การประเมิน</p> <ul style="list-style-type: none"> • พิจารณาจากความสามารถในการบริหารเงิน (สามารถฝากประจำได้อย่างเดียว) เพื่อให้มีผลตอบแทนสูงขึ้น และพิจารณาจากความคลาดเคลื่อนของเงินฝากประจำที่มีความคลาดเคลื่อนให้เฉลี่ยไม่เกิน 6,250 ล้านบาทต่อเดือน



ตัวชี้วัด	รายละเอียดคำอธิบายตัวชี้วัด / เงื่อนไขการวัด
<p>1.4 ระยะเวลาเฉลี่ยในการจ่ายเงินให้หน่วยเบิก นับแต่วันที่ได้รับเอกสารในการจ่ายชดเชยตามประกาศของ กบง.</p>	<p><u>คำอธิบาย</u></p> <ul style="list-style-type: none"> พิจารณากระบวนการจ่ายเงินให้กับผู้เบิกโดยเร็ว เพื่อให้กระบวนการจัดทำ ผลิต จำหน่ายมีประสิทธิภาพ สูตรการคำนวณ <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 10px 0;"> $\text{ระยะเวลาเฉลี่ยในการจ่ายเงินให้หน่วยเบิก} = \frac{\sum (P_n - S_n)}{n}$ </div> <p> P_n = วันที่จ่ายเงินให้หน่วยเบิก ในแต่ละครั้ง S_n = วันที่ได้รับเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์ ในแต่ละครั้ง n = จำนวนครั้งของการเบิกทั้งหมด </p>