



ประกาศสถาบันบริหารกองทุนพลังงาน (องค์การมหาชน)
เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน

สถาบันบริหารกองทุนพลังงาน (องค์การมหาชน) ให้ความสำคัญและมีความมุ่งมั่นในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน จึงได้ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน โดยมุ่งเน้นการบริหารงาน และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และปลอดจากการทุจริตในทุกระดับ รวมถึงการไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชัน อาทิ การรับสินบน และการใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการแสวงหาผลประโยชน์ ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ปราศจากการรับสินบนและสอดคล้องเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน สถาบันบริหารกองทุนพลังงาน (องค์การมหาชน) จึงได้กำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบน เพื่อเป็นการส่งเสริมความปลอดทุจริตจากการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑. คำนิยาม

“รับสินบน” หมายความว่า บุคคลเรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบ เพื่อกระทำการหรือไม่กระทำการอย่างใดในตำแหน่งไม่ว่าการนั้นจะชอบหรือมิชอบด้วยหน้าที่และอำนาจ แต่ไม่รวมถึงการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา

“การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา” หมายความว่า การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากญาติ หรือ จากบุคคลที่ให้แก่ในโอกาสต่างๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือ วัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคม

“ทรัพย์สิน” หมายความว่า ทรัพย์สินและวัตถุที่ไม่มีรูปร่างซึ่งอาจมีราคาและอาจถือเอาได้

“ทรัพย์สิน” หมายความว่า วัตถุมีรูปร่าง

“ประโยชน์อื่นใด” หมายความว่า การลดราคา การรับความบันเทิง การรับบริการ การรับการฝึกอบรม และสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกัน

๒. แนวทางปฏิบัติ

๒.๑ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ต้องไม่รับสินบนเพื่อประโยชน์ส่วนตน หรือประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับองค์กร หรือประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับตนไม่ว่าจะเป็นญาติ เพื่อนหรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในลักษณะอื่นใด โดยจะต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการรับสินบนไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

๒.๒ ผู้บริหารทุกระดับต้องกำกับดูแล ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างแก่เจ้าหน้าที่ ตลอดจนส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันการรับสินบน

๒.๓ เจ้าหน้าที่ต้องรายงานการดำเนินงานหรือการปฏิบัติงานที่ไม่เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับหรือช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนของสถาบันทันทีเมื่อพบเห็นกรณีอาจเข้าข่ายการรับสินบนของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สนับสนุนและให้ความร่วมมือในการป้องกันการรับสินบน และทุจริตคอร์รัปชัน

๒.๔ สถาบันจะนำแนวทางปฏิบัติของมาตรการป้องกันการรับสินบนมาเป็นส่วนหนึ่งในการบริหารงานบุคคลทุกกระบวนการงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการรับสินบน อาทิ การสรรหา การคัดเลือก การแต่งตั้ง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นต้น

๒.๕ สถาบันจะสอบทานแนวปฏิบัติและมาตรการดำเนินการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และสภาวะทางสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายวีระพล จิรประดิษฐกุล)

ผู้อำนวยการสถาบันบริหารกองทุนพลังงาน