

รายงานการประชุม
คณะกรรมการสถาบันบริหารกองทุนพลังงาน
ครั้งที่ 4/2562 (ครั้งที่ 141)
วันอังคารที่ 30 เมษายน 2562 เวลา 13.30 น.
ณ ห้องประชุมสถาบันบริหารกองทุนพลังงาน
ศูนย์เอนเนอร์ยีคอมเพล็กซ์ อาคารบี ชั้น 11

กรรมการผู้มาประชุม

- | | |
|---|---------------------|
| 1. นายชวลิต พิชาลัย | ประธานกรรมการ |
| 2. นายมณูญ ศิริวรรณ | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| 3. นายวันชาติ สันติคุณุช
อัยการอาวุโส | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| 4. นายสมนึก บำรุงสาลี | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| 5. นายถาวร พานิชพันธ์
อัยการอาวุโส
แทนอัยการสูงสุด | กรรมการ |
| 6. นายเพทาย หมุดธรรม
รองผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน
แทนผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน | กรรมการ |
| 7. นางสาวศิลักษณ์ ปั่นน่วม
ที่ปรึกษาสำนักงบประมาณ
แทนผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ | กรรมการ |
| 8. นายวรชัญญ์ เพชรร่วง
ผู้อำนวยการกองกำกับและพัฒนาเงินนอกงบประมาณ
แทนอธิบดีกรมบัญชีกลาง | กรรมการ |
| 9. นายเจน นำชัยศิริ | กรรมการ |
| 10. นายอำนาจ ทองสถิตย์ | กรรมการ |
| 11. นางพูนทรัพย์ สกุณี
กรรมการสถาบันบริหารกองทุนพลังงาน
ปฏิบัติหน้าที่แทนผู้อำนวยการสถาบันบริหารกองทุนพลังงาน | กรรมการและเลขานุการ |

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|--------------------------|--|
| 12. นายพรชัย จิรกุลไพศาล | ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและ
ยุทธศาสตร์/ผู้ช่วยเลขานุการ |
| 13. นางศศิธร สมิตเวช | ผู้อำนวยการสำนักผู้อำนวยการ |
| 14. นางไพลิน ฟุ้งเกียรติ | ผู้อำนวยการสำนักบริหารการเงิน
และบริหารองค์กร |

2. นายเจน นำชัยศิริ มีความเห็นว่า สบพน. ควรประสานขอข้อมูลปริมาณการใช้ น้ำมันเชื้อเพลิง จากกรมธุรกิจพลังงาน เพื่อนำใช้ในการวิเคราะห์ความเสี่ยงของกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงต่อไป

3. นายสมนึก บำรุงสาส์ มีความเห็นว่า ในปัจจุบันคลังน้ำมันทุกที่และบริษัทผู้ค้าน้ำมันรายใหญ่ๆ มีการติดตาม (Monitor) การขายน้ำมันและปริมาณน้ำมันคงเหลือแบบ Real time และสามารถดูข้อมูล บนโทรศัพท์มือถือได้แล้ว ซึ่งกรมธุรกิจพลังงาน และกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง ควรมีการเชื่อมต่อ (Link) ระบบจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มีระบบในการติดตามข้อมูลระหว่างกันแบบ Real time

4. ประธานกรรมการ มีความเห็นว่า สบพน. ควรพิจารณาทำหนังสือถึงกรมธุรกิจพลังงาน เพื่อขอ ข้อมูลปริมาณการใช้ น้ำมัน และประสานในเรื่องการเชื่อมต่อระบบนายสมนึกฯ กล่าว

มติที่ประชุม

เห็นชอบผลการบริหารจัดการสารสนเทศ ไตรมาสที่ 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 และให้ สบพน. พิจารณาดำเนินการตามความเห็นของที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ 3.4 ผลการปฏิบัติงานตามแผนบริหารทรัพยากรบุคคล ของสถาบันบริหารกองทุน พลังงาน (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 ไตรมาสที่ 2

นางสาวกุลธิดา สมิตไมตรี ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารกลาง สรุปสาระสำคัญดังนี้

1. สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดให้องค์การมหาชนจัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคล และให้ คณะกรรมการองค์การมหาชนให้ความเห็นชอบ พร้อมทั้งรายงานการติดตามประเมินผลตามแผนเสนอ คณะกรรมการพิจารณาเป็นรายไตรมาส

2. ในการประชุมคณะกรรมการสถาบันบริหารกองทุนพลังงาน ครั้งที่ 8/2561 เมื่อวันที่ 31 สิงหาคม 2561 ที่ประชุมมีมติเห็นชอบแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

3. สบพน.ได้ดำเนินการตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ไตรมาสที่ 2 เป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงได้นำเสนอคณะกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคลและการกำหนด ค่าตอบแทนฯ ในการประชุมครั้งที่ 2/2562 เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2562 ซึ่งที่ประชุมมีมติเห็นชอบผล การปฏิบัติงานตามแผนบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ไตรมาสที่ 2 โดยให้นำ ความข้อสังเกตของที่ประชุมประกอบการพิจารณาปรับปรุงแก้ไขก่อนนำเสนอคณะกรรมการ สบพน. เพื่อพิจารณาต่อไป โดยสรุปผลการดำเนินการตามแผน ได้ดังนี้

แผนงาน	ไตรมาสที่ 2/2562	
	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
1 นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้สนับสนุนกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล	นำเสนอขอขอบเขตการดำเนินงานและแนวทางการพัฒนาระบบสารสนเทศการบริหารทรัพยากรบุคคล	สรุปขอขอบเขตการดำเนินงานของระบบสารสนเทศ 1.ระบบบริหารจัดการข้อมูลส่วนบุคคล 2.ระบบบันทึกเวลาทำงานและการลา 3.ระบบบริหารค่าตอบแทนและการจ่ายค่าตอบแทน 4.ระบบบริหารจัดการสวัสดิการ 5.ระบบสรรหาและคัดเลือก

แผนงาน	ไตรมาสที่ 2/2562	
	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
		<p>6.ระบบบริหารจัดการฝึกอบรม</p> <p>7.ระบบประเมินผลการปฏิบัติงาน</p> <p>8.ระบบบริการพนักงาน ได้แก่ บันทึกการทำงานล่วงเวลา ขออนุมัติลา ตรวจสอบเวลาทำงาน ขออนุมัติฝึกอบรม เป็นต้น</p>
2 สื่อสารและสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างทั่วถึง	สนับสนุนช่องทางสื่อสารและส่งเสริมความรู้ความเข้าใจอย่างต่อเนื่อง	<p>1.ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูล ได้แก่ ประชุม, ไลน์กลุ่ม, เฟสบุค, เว็บไซต์/อินทราเน็ต หรือติดประกาศ</p> <p>2.สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคล ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - ม.ค.62 เรื่องแผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ 2562 - ก.พ.62 การขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร - มี.ค.62 การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ 2562 (ต.ค.61 - มี.ค.62) - ติดประกาศความรู้ต่างๆ สำหรับผู้สนใจพัฒนาตนเอง เช่น หลักสูตรฝึกอบรม หลักสูตรการศึกษาต่อระยะสั้นระยะยาว หรืองานสัมมนาที่น่าสนใจ - การส่งข้อมูลผ่านไลน์กลุ่มเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
3 การพัฒนาระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน เพื่อให้มีมาตรฐานในการประเมินผลการปฏิบัติงาน	นำเสนอร่างหลักเกณฑ์การบริหารผลการปฏิบัติงาน	<p>ร่างหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารผลการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.เกณฑ์การประเมิน 5 ระดับ 2.หลักเกณฑ์การประเมินผลการทดลองงาน 3.วิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน 4.หลักเกณฑ์การเปลี่ยนแปลงอัตราเงินเดือน 5.หลักเกณฑ์การเปลี่ยนแปลงตำแหน่งงาน 6.หลักเกณฑ์การต่ออายุสัญญา
4 การพัฒนาระบบจัดการความรู้ เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมแห่งการเรียนรู้	ส่งเสริมการเรียนรู้หลากหลายช่องทางเพื่อให้เรียนรู้ได้ทุกที่ทุกเวลาอย่างต่อเนื่อง	<p>สนับสนุนการถ่ายทอดความรู้และแลกเปลี่ยนความเห็น ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.ประชุม KM เดือนละ 1 ครั้ง มีหัวข้อดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> - ความคืบหน้าและการเตรียมความพร้อมของร่าง พรบ.กองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง - การใช้งานระบบสารสนเทศอิเล็กทรอนิกส์ - การทดสอบวัดระดับความรู้การใช้โปรแกรม Excel - โครงการพัฒนาบุคลากรกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง 2.แลกเปลี่ยนความรู้ทางไลน์กลุ่ม เช่น กฎหมายต่างๆ ประเด็นที่น่าสนใจในปัจจุบัน 3.ผู้เข้ารับการอบรมสรุปความรู้จัดเก็บไว้เป็นแหล่งเรียนรู้บนอินทราเน็ต

แผนงาน	ไตรมาสที่ 2/2562	
	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
5 เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลที่ดีในการปฏิบัติงาน	กิจกรรมที่เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล	คณะทำงานขับเคลื่อนวัฒนธรรม ทดสอบประเมินการรับรู้ค่านิยมของ สบพน. สรุปได้ว่า 1.เจ้าหน้าที่มีความเข้าใจความหมายและลักษณะการปฏิบัติงานที่มี Integrity ในระดับดี และทราบเป็นอย่างดีว่า สบพน. มีการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์และมีคุณธรรม 2.เจ้าหน้าที่เข้าใจความหมายของ Efficiency ในระดับดี และทราบว่า การปฏิบัติงานส่วนใหญ่มุ่งเน้นความถูกต้องทันเวลา และควรส่งเสริมคุณภาพของผลงาน รวมทั้งความประหยัดและคุ้มค่า 3.Engagement อยู่ระหว่างการประเมิน
6 ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่สนับสนุนต่อการปฏิบัติงานและมีความสุขในการทำงาน	กิจกรรมที่เสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Work Place)	กิจกรรมสร้างสัมพันธ์ที่ดีระหว่างบุคลากรทุกระดับ โดยร่วมแสดงความยินดีกับบุคลากรในวันสำคัญต่างๆ ของแต่ละคน

การพิจารณาของที่ประชุม

ที่ประชุมมีความเห็น สรุปได้ดังนี้

1. แผนงานที่ 3 เรื่อง ร่างหลักเกณฑ์การบริหารผลการปฏิบัติงาน ที่ประชุมมีความเห็นว่าการเปลี่ยนแปลงตำแหน่ง โดยการเลื่อนตำแหน่ง ซึ่งมี 2 กรณี คือ

กรณีที่ 1 ปฏิบัติงานติดต่อกันอย่างน้อย 3 ปี และมีผลการปฏิบัติงาน 3 ปี ติดต่อกัน ระดับ 4 ขึ้นไป

กรณีที่ 2 ปฏิบัติงานติดต่อกันอย่างน้อย 3 ปี และมีผลการปฏิบัติงาน 2 ปี ติดต่อกัน ระดับ 5

ทั้งนี้ ให้กำหนดเงื่อนไขว่า “การเลื่อนตำแหน่งในกรณีดังกล่าวข้างต้น ต้องมีตำแหน่งรองรับการเลื่อนตำแหน่ง”

นอกจากนี้ นายถาวร พานิชพันธ์ มีข้อเสนอแนะว่า หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือน ควรกำหนดเป็นระเบียบการเลื่อนขั้นเงินเดือนให้ชัดเจน เพื่อใช้ในการพิจารณาปรับเลื่อนขั้นเงินเดือน

2. นางสาวศลิษา บัณน่วม ผู้แทนผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณ สอบถามเพิ่มเติม เกี่ยวกับแผนการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ข้อ 1 สภาพแวดล้อมของการควบคุม ข้อ 1.2 จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรที่สอดคล้องกับภารกิจภายใต้ร่างพระราชบัญญัติกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ. ซึ่งจะรายงานผลการดำเนินงานในระเบียบวาระที่ 3.4 นั้น อยู่ในหัวข้อใดของแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

นางสาวกุลธิดา สมิตไมตรี ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารกลาง ชี้แจงว่า สบพน. ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรเป็นประจำทุกปี แต่ไม่ได้บรรจุไว้ในแผนบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ซึ่งการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 มีการกำหนดโครงการพัฒนาเตรียมความพร้อมบุคลากร เพื่อรองรับร่างพระราชบัญญัติกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง สำหรับบุคลากร สบพน.

และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง โดยเมื่อวันที่ 26 – 27 เมษายน 2562 ก็ได้มีการจัดโครงการอบรมและศึกษาดูงาน ครั้งที่ 1 เพื่อเสริมสร้างความรู้ด้านภารกิจของกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงตามร่าง พ.ร.บ.กองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง แก่บุคลากรของหน่วยงานต่างๆ ได้แก่ กรมสรรพสามิต กรมศุลกากร สนพ. เพื่อเตรียมความพร้อมรองรับกฎหมายใหม่แล้ว

ที่ประชุม มีความเห็นว่า ควรบรรจุแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ไว้ในแผนบริหารทรัพยากรบุคคล ในแผนงานที่ 4 การพัฒนาระบบจัดการความรู้ เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมแห่งการเรียนรู้ และให้รายงานผลการดำเนินงานในครั้งต่อไป

3. นายวันชาติ สันติภูษร ที่ปรึกษาคณะกรรมการ มีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมว่า ควรกำหนดแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับผลการประเมินขีดสมรรถนะของบุคลากร (Competency) และการประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยควรกำหนดตัวชี้วัดเพิ่มเติมด้านพฤติกรรมกรรมการเรียนรู้และการพัฒนาตนเอง ไว้ในแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นพฤติกรรมที่แสดงออกให้เห็นในเรื่องของการไม่เรียนรู้ เช่น การกำหนดตัวชี้วัดในการถ่ายทอดความรู้ (KM) ให้แก่บุคลากรในองค์กร เป็นต้น

มติของที่ประชุม

เห็นชอบผลการปฏิบัติงานตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของสถาบันบริหารกองทุนพลังงาน (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 ไตรมาสที่ 2 โดยให้นำความเห็นของที่ประชุมประกอบการพิจารณาปรับปรุงแก้ไข

ระเบียบวาระที่ 3.5 แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

1. คณะกรรมการสถาบันบริหารกองทุนพลังงาน ในการประชุมครั้งที่ 9/2561 เมื่อวันที่ 17 กันยายน 2561 ได้พิจารณางบประมาณรายจ่ายของ สบพน. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 จำนวน 22.5020 ล้านบาท และ ในการประชุมครั้งที่ 1/2562 เมื่อวันที่ 22 มกราคม 2562 ได้เห็นชอบนำเงินสะสมคงเหลือจากการดำเนินงาน จำนวน 5.7683 ล้านบาท มาใช้เพื่อเป็นเงินเดือนของเจ้าหน้าที่ ดังนั้น จึงทำให้งบประมาณรายจ่ายของ สบพน. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 มีจำนวนทั้งสิ้น 28.2703 ล้านบาท สรุปได้ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

รายการ	เงิน งบประมาณ แผ่นดิน	เงินกองทุน น้ำมัน เชื้อเพลิง	เงินสะสม	รวม
1. ค่าใช้จ่ายบุคลากร	6.0285	0.0260	8.0638	14.1183
1.1 เงินเดือน	5.8755	-	7.6403	13.5158
1.2 ค่าสวัสดิการ	0.1530	0.0260	0.4235	0.6025
2. ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน	7.3845	1.9846	1.6845	11.0536
3. ค่าครุภัณฑ์	-	-	0.0200	0.0200
4. ค่าใช้จ่ายอื่น	-	3.0784	-	3.0784
รวม (1+2+3+4)	13.4130	5.0890	9.7683	28.2703